

SAP HR Solutions neu gedacht

So verbessern Sie maßgeblich die Employee Experience in Ihrem Unternehmen.



Schlechte Tools, schlechte Experience

Die optimale Gestaltung der Employee Experience am digitalen Arbeitsplatz ist eine Herausforderung.

Nur produktive Mitarbeiter sind zufriedene Mitarbeiter: Keine unnötigen Prozesse, keine komplizierte Software, kein Frust durch Verwaltungsaufgaben. Stattdessen arbeiten wo man will, wann man will und wie man will. Eine IT-Lösung, die sich an den Bedürfnissen Ihrer Mitarbeiter orientiert, bewirkt einen Doppeleffekt: sie fördert eine agile Unternehmenskultur und steigert die Wertschöpfung jedes Einzelnen.



Experience Gap

90% der Führungskräfte glauben, ihr Unternehmen achte bei der Einführung neuer Technologien auf die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter. Allerdings stimmen dem nur 53% der Mitarbeiter zu.*



Heterogene Systeme

Heterogene und hybride Systemlandschaften sind die Regel, nicht die Ausnahme. Mitarbeiter müssen meistens für verschiedene Tätigkeiten in unterschiedlichen Systemen arbeiten und begegnen dabei immer einer anderen User Experience.



Fehlende Unterstützung

Bestehende Lösungen unterstützen Mitarbeiter häufig nicht ausreichend in ihrer täglichen Arbeit. Dies liegt aber in vielen Fällen nicht an der Lösung selbst, sondern an der fehlenden Feinabstimmung, damit sie für die jeweilige Zielgruppe auch passt.

»Take care of your employees
and they'll take care of your business.«

Richard Branson, Founder of The Virgin Group

Human Centered Design

Wir stellen konsequent den Nutzer in den Mittelpunkt.

Seit über zehn Jahren helfen wir unseren Kunden dabei, ihren Mitarbeiter das bestmögliche digitale Tooling bereitzustellen. Egal ob ESS/MSS, Mitarbeiterportal, Recruiting, Performance Management oder Learning - unsere Lösungen unterstützen im gesamten Prozess von „Hire to Retire“. Dabei profitieren sie bei uns stets von der Kombination aus SAP-Standards mit modernen Technologien und Innovationen. Das ist die Art, mit der wir zukunftssichere Lösungen realisieren, die sich optimal in bestehende Systeme integrieren. Somit funktionieren unsere Lösungen beispielsweise optimal im Zusammenspiel mit SAP HCM und SAP SuccessFactors und integrieren non-SAP-Lösungen wie ServiceNow, wo es sinnvoll ist und Mehrwerte für bringt.

Wir tunen Ihre SAP-basierten HR-Prozesse: Von „Hire to Retire“.

Bei allem berechtigten Rufen nach „Standard“, sind zwei Dinge wichtig:

1. Den Standard so einzusetzen und zu konfigurieren, dass er seine Stärken wirklich entfalten kann.
2. Zu wissen, an welchen Stellen man den Standard erweitern muss, damit Anwender bestmöglich unterstützt werden.

Als User-Experience-Spezialisten tunen wir Ihre bestehende Business-Software von SAP und passen sie exakt auf die Bedürfnisse Ihrer Nutzer an. Damit Sie die PS Ihrer Anwendung auf die Straße bringen.



Unsere Lösungen für SAP HCM und SuccessFactors

Von Personaladministration bis Talent Management.



Mitarbeiter



Manager



HR Business Partner



Top Management

HR Solutions for SAP *by sovanta*

My Inbox	Travel Requests	My Leave Requests	Approve Leave Requests	My Time Events	Approve Time Events	My Timesheet	Approve Timesheet
Employee Fact Sheet	Recruiting Marketing	Recruiting Management	My Payslips	Team Calendar	HR Analytics	Succession Planning	Benefits Portal
Workforce Planning	Employee dialog	Continuous Performance Management	Performance & Goals	360 Degree feedback	My Trainings	Training Catalog	Manage Trainings
Onboarding Bot	Recruiting Bot	Employee FAQ	Fiori Launchpad	Candidate Screening	Employee Journey Mapping	Service Ticket Automation	...

Zusammenspiel der HR-Komponenten

In einen kombinierten Digital Workplace können zahlreiche Tools integriert werden.



Mitarbeiter



Manager



HR Business Partner



Top Management

EASY ROLE BASED ACCESS: ANYTIME, ANYWHERE, ANY DEVICE



Digital Workplace

EMPLOYEE PORTAL

DIGITAL ASSISTANTS (AUTOMATION & BOTS)

Self Service Processes

HR Service Center

Information & News

Role specific apps & processes

Analytics

Workflows / Approvals

Collaboration

EMPLOYEE EXPERIENCE MANAGEMENT



Employee Experience by sovanta

Unsere Leistungsangebot deckt alle Anforderungen an eine moderne HR-Lösung ab.

Human Centered Design

Wir stellen den Nutzer im Entwicklungsprozess konsequent in den Mittelpunkt, um die bestmögliche User Experience auf Grundlage seiner Bedürfnisse zu schaffen. Die Gewährleistung übernehmen unsere UX-Designer: Sie begleiten den gesamten Prozess von der Anforderungsaufnahme über die ersten Scribbles und Mockups bis hin zum Testen einer fertigen Anwendung.

HR Analytics

„You can't manage what you don't measure.“
Dieser Grundsatz gilt auch für die HR. Unsere Analytics-Lösungen fokussieren den Nutzer und stellen Kennzahlen in der richtigen Form zur richtigen Zeit am richtigen Ort zur Verfügung.

Ausgezeichnete UX

Wir realisieren Anwendungen mit ausgezeichneter User Experience auf Basis von SAP- und non-SAP-Technologien. Als langjähriger Entwicklungspartner und ausgewiesener Experte für SAP Fiori haben wir den richtigen Blick und die Kompetenz für Lösungen, die noch mehr aus SAP-Systemen herausholen.

HR Intelligence

Die Auswertung von Informationen und Feedback ist ein ideales Anwendungsgebiet für den Einsatz künstlicher Intelligenz. Wir bieten sie als Teil unserer Lösungen, um Prozesse dort zu automatisieren, wo es möglich und sinnvoll ist. So werden Mitarbeiter in täglichen Situationen begleitet und entlastet.

sovanta HR Add-Ons

Sie stehen vor einer Herausforderung? Vielleicht haben wir direkt die passende Lösungen. In unsere HR Add-Ons sind unsere Erfahrungen aus mehr als 200 Kundenprojekten geflossen.

Employee Experience Management

Was fühlen die Mitarbeiter? Was denken Sie? Viele verlassen sich bei der Beantwortung dieser Fragen auf ihr Bauchgefühl oder die zweijährliche Mitarbeiterumfrage. Gemeinsam mit Qualtrics integrieren wir das Thema „Feedback“ in die tägliche Arbeitswelt und stellen sicher, dass Sie wissen, was Ihre Mitarbeiter umtreibt!

Employee Experience by sovanta

Unser Ansatz für eine schnelle und reibungslose Umsetzung Ihrer HR-Lösung.



Understand

Erst wenn wir Ihr Problem wirklich verstanden haben, starten wir mit der Analyse.



Analyze

Zunächst analysieren wir die existierenden Lösungen grundlegend, bevor wir mit dem Design beginnen.



Design

Sie erhalten eine genaue Darstellung der anvisierten Lösung, noch bevor wir in die Implementierung gehen.



Implement

Wir bauen Ihre Software mit Herzblut: Hochqualitativ und effizient!

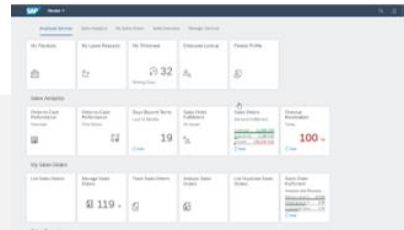
Fiori, Success Factors, BTP & Co.

Aufbauend auf so viel Standard wie möglich realisieren wir Ihre HR-Lösung.

Systemlandschaften und Anforderungen sind individuell. Darum möchten wir nicht, dass Sie sich uns anpassen müssen. Im Gegenteil: Wir stellen sicher, dass die Lösung exakt zu Ihren Voraussetzung und Wünschen passt.

Dabei setzen wir auf eine Kombination aus langjährig etablierten SAP-Systemen und Technologien, sowie dem gezielten Einsatz von innovativen Ansätzen.

Vieles davon kommt in modernen Cloud Plattformen wie der Business Technology Platform der SAP zusammen. Auf der SAP BTP realisieren wir zukunftsfähige Lösungen, die Ihnen sofort Mehrwerte bringen.



1. Schritt

SAP Standard

- Welche Möglichkeiten, die noch nicht im Einsatz sind, bietet der Standard? (z.B. Aktivierung SAP Fiori)
- Welche Anpassungs- und Erweiterungsmöglichkeiten gibt es, die schnelle Mehrwerte liefern?
- Was ist die richtige Systemarchitektur, um nachhaltige Ergebnisse zu gewährleisten?



2. Schritt

sovanta Add Ons

- Welche existierenden Lösungen aus dem sovanta-Portfolio passen auf die zu realisierenden Use Cases?
- Welche Best Practice-Ansätze existieren und können genutzt werden?



3. Schritt

Custom Development

- Sind die Anforderungen zu individuell?
- Welche etablierten und zukunftssicheren Standard-Technologien können zusätzlich eingesetzt werden?
- Welche Innovationen (KI, Chatbots, Experience Management, Low Code, etc.) eignen sich zudem für die Umsetzung?

Profitieren Sie von HR-Tools, die begeistern

Eine hervorragende Employee Experience macht Ihre Mitarbeiter zu echten Markenbotschaftern.



Effizientere Prozesse

Auf dem digitalen Weg sind HR-Prozesse wesentlich effizienter und schneller statt auf Papier per Post und bieten die zusätzliche Möglichkeit für HR-Auswertungen in Echtzeit.



Single Sign-On egal von wo

Weniger Zugänge, weniger Passwörter, weniger Frust: Mitarbeiter melden sich einmal über ein beliebiges Device an und haben auf alle digitalen Anwendungen, Tools und Informationen Zugriff..



Kollaboration leicht gemacht

Collaboration Tools wie Microsoft Teams, Slack und Co. sind die neue Realität. Eine Integration dieser Lösungen in Ihre HR IT-Strategie ermöglicht, dass dadurch das Arbeiten noch effizienter wird.



Alles an einem Ort

Die Sammlung aller Aufgaben, Workflows, Erinnerungen und Daten an einer digitalen Stelle ermöglicht einen klareren Überblick über den Stand der Arbeit und erleichtert die direkte digitale Pflege der Informationen durch den Mitarbeiter. Das wiederum erhöht die Datenaktualität und -qualität deutlich.



Erlebnisse schaffen

„You cannot not have a user experience - Better make sure it is a good one!“

Die Qualität der bereitgestellten digitalen Tools ist eine der zentralen Stellschrauben dafür, dass Mitarbeiter ihren Job gerne und gut machen!

400 % Profitabilität

Unternehmen, die in Employee Experience investieren sind 4x profitabler als solche, die es nicht tun.

550 Milliarden US Dollar

Gigantischer jährlicher Verlust durch mangelnde emotionale Verbundenheit mit dem Arbeitgeber.

90 - 200 %

seines jährlichen Einkommens betragen die Kosten bei Verlust eines Mitarbeiters durch schlechte EX.

In einer kurzen Demo ...

... zeigen wir Ihnen gerne, wie Ihr EX-Programm by sovanta aussehen kann.



Christian Heinrich
Head of Marketing & Solutions

p +49 175 2316 353
e christian.heinrich@sovanta.com



Michael Kern
Chief Operating Officer

p +49 170 8555 131
e michael.kern@sovanta.com



Dankeschön

für Ihr Interesse an unserer Lösung



Rechtliche Hinweise

Die Inhalte dieses Dokumentes stellen geistiges Eigentum der sovanta AG dar. Die Bearbeitung sowie Umgestaltung und das öffentliche Zugänglichmachen sowie eine Unterlizenzierung der Inhalte sind ausdrücklich nicht gestattet. Die entsprechenden urheberrechtlichen Nutzungsrechte bleiben vorbehalten und werden nicht gewährt. Eine Verwendung der enthaltenen Marken und Kennzeichen ist außerhalb des Dokumentes nur mit ausdrücklicher vorheriger Zustimmung der sovanta AG zulässig.

Die Inhalte in diesem Dokument dienen ausschließlich der überblickartigen Darstellung der behandelten Themengebiete. Es wird keine Gewähr für die Vollständigkeit und Richtigkeit übernommen, Irrtümer bleiben vorbehalten. Insbesondere handelt es sich bei den Inhalten nicht um Handlungsanleitungen, Dokumentationen, wissenschaftliche Darstellungen oder um eine Zusicherung hinsichtlich einer Eigenschaft, eines Verhaltens oder eines Handlungsergebnisses.